

Verksamhetsplan för NVL Finland 2021

Under året satsar NVL på ökad synlighet genom att publicera en sektion på finska på NVL.org. Den innehåller en presentation av NVL som organisation, länkar till rapporter och nyheter på finska, NVL Finlands verksamhetsplan 2021, samt de tre nationella nätverkens presentation och verksamhetsplan.

Samarbetet med EPALE Finland fortsätter kring översättning av NVL-rapporter till finska, samt spridning av dessa. Möjligheter till konkret samarbete med KVS och EPALE utreds kring tematiska evenemang (webbinarie, temadiskussion, virtuella kafestunder, podcastavsnitt och bloggsamarbete). Teman och innehåll hämtas från NVLs verksamhet.

NVL erbjuder också alla samarbetsorganisationer och nätverk i Finland möjligheten att få NVL, samt resultat från NVLs arbete, presenterat vid olika lokala, regionala och nationella arrangemang. Centrala resultat från NVL sprids till gemensamt identifierade målgrupper.

Arbetslivsrapporten har då utkommit på finska och kommer att presenteras enligt en plan som de finska representanterna i (det avslutade) nätverket gjort upp tillsammans med den nationella koordinatören. Vägledningsnätverkets karriärvägledningsdefinition kommer att presenteras och diskuteras enligt en plan som nätverket gör upp.

Under 2021 kommer samtliga finska representanter i NVL:s olika nätverk att ha två gemensamma arbetsmöten. Mötena kommer att förläggas till maj och oktober.

Majmötet ger representanterna en möjlighet att följa upp det pågående arbetet och korrigera vid behov. "Ambassadörs"-rollen erbjuds till alla, och dess förutsättningar och funktion diskuteras gemensamt. Oktobermötet används för att gemensamt planera NVL Finland verksamhet 2022, underlätta för gränsöverskridande nätverkssamarbete mellan de olika nätverken samt erbjuda en social tillställning som stärker gemenskapen inom NVL Finland.

Ungefär två tredjedelar av arbetstiden kommer att läggas på att koordinera och utveckla de tre etablerade nationella nätverken (Alfa-nätverket, Valideringsnätverket



och Nätverket för vuxnas grundläggande färdigheter). Alla tre nätverk har gjort uppgagna verksamhetsplaner och arbetar i tätt samarbete med sina motsvarande nordiska nätverk. Alla medlemmar i de nationella nätverken erbjuds ett nätverksavtal enligt modell från de nordiska nätverken. Avtalen gäller 1.1.2021-31.12.2022.

ALFA-rådets verksamhetsplan

Nätverket träffas 4-5 gånger under året och kommunicerar kontinuerligt via MS-Teams. För tillfället består nätverket av 8 personer (en ökning med 2 sedan 2019). Nätverket är fortsatt öppet för nya medlemmar och kommer att aktivt rekrytera ett par nya nyckelaktörer.

1. Nätverket producerar en affisch som distribueras online och tryckt till lärarum runt om i Finland. Innehåll: Vilka är just de grundläggande färdigheter som en vuxen i Norden behöver eller vad krävs av honom eller henne? Hur kartlägger du dessa?
2. Två lågtröskel-webbinarier/virtuella kaffestunder arrangeras tillsammans med Lukutaitoverkosto under våren 2021 för lärare som berättar om andra nordiska länder och introducerar dem till NVL och det faktum att det finns kollegor.
3. Nätverket börjar samla in resurser som stöder och hjälper ALFA-lärare i samarbete med Utbildningsstyrelsen och EPAL Finland.
4. Samarbetet med Lukutaitoverkosto fortsätter, och ett nytt samarbete inleds med Fritt Bildningsarbets nätverk för läs- och skrivkunnsighet.
5. Nätverket undersöker möjligheten att arrangera ett virtuellt seminarium under hösten inför ALFA 2021-konferensen i Norge. Temat är grundläggande färdigheter ur olika perspektiv, olika färdigheter, olika synsätt.
6. Nätverket undersöker hur kartläggning och testning av nyanlända utförs i Finland och diskuterar en uppföljning av resultaten
7. Nätverket samlar in och presenterar en lista på fungerande online resurser och verktyg som används vid språkinläring av nyanlända. Detta görs i samarbete med Utbildningsstyrelsen, som troligen också blir den instans som förmedlar resultaten.
8. Nätverket expanderar under 2021 med fler nyckelaktörer.

Valideringsnätverkets verksamhetsplan

Valideringsnätverket består av 9 medlemmar och träffas 4 gånger under 2021. Nätverket arbetar i MS Teams.



1. 1. Nordisk kvalitetskompass översätts till finska. Ett par demonstrations-webbinarier och en-två verkstäder där man arbetar konkret med verktyget erbjuds.
2. 2. NVL:s nordiska vägledningsnätverk uppdaterar 2021 den finska vägledningsöversikten och nätverket ser på möjligheterna att arrangera ett nationellt seminarie/webbinarie kring validering inom vägledningen
3. 3. NVL:s nya Policy Brief (Quality) skall spridas i Finland under våren, möjligen i samarbete med EPALE Finland. Nätverket planerar 1-2 webinarier på finska och 1 webinarie på svenska
4. 4. Årets stora satsning för valideringsnätverket är ett gemensamt seminarium (fysiskt eller virtuellt) under hösten 2021 tillsammans med EPALE Finland, Haaga-Helia, SITRA samt Undervisnings- och kulturministeriet om vuxnas lärande med utgångspunkt i reformen av det kontinuerliga lärandet. Hållbar utveckling, Vår vision och Agenda 2030 har föreslagits som en röd röd tråd, samt hur valideringsnätverkets åtgärder stöder social hållbar utveckling och jämlikhet på individnivå.
5. 5. Valideringsnätverket initierar ett mindre forskningsprojekt som leds av Timo Halttunen och Marjaana Mäkelä kring validering inom lärarutbildningen. Planen är att projektet och preliminära resultat erbjuds till nästa VPL-Biennal. Forskargruppen ska inledningsvis granska yrkeslärarutbildningen i Finland och senare utvidga perspektivet till en nordisk jämförelse i samarbete med Linköpings universitet (SE) och VIA:s yrkeshögskola (DK). Nätverkets uppgift är att ge feedback och kommentarer om forskningens framskridande och att informera sina egna nätverk om resultaten.
6. 6. Ett samarbete inleds med folkbildningsaktörer kring ett pågående projekt om kompetensbaserad utformning av folkbildningskurser med fokus på valideringsprocesser. Projektet koordineras av TIEKE.
7. 7. Nätverket sparrar ett uppföljningsprojektet som genomförs av SITRA tillsammans med Närings- och sysselsättningsministeriet. Projektets syfte är att hitta verktyg/riktlinjer för att i Finland synliggöra sådana färdigheter som ännu inte finns i läroplanerna. Projektet stöder läroanstalter/universitet i att synliggöra nya färdigheter.
8. 8. Nätverket sparrar SITRA:s kompetensskapande projekt kring motivation och validering för att synliggöra kompetensen för dem som inte är föremål för arbetsmarknads- eller sysselsättningsåtgärder. Projektet skall utveckla ett koncept (och vid behov ett verktyg) för att motivera människor att reflektera över sina egna färdigheter. Nätverket bidrar med kompetens och praktiska arrangemang kring 1-2 webinarier samt ett större nationellt seminarium mot slutet av året.

Nätverket för vuxnas grundläggande färdigheters verksamhetsplan

Det nationella nätverket grundades hösten 2019 och har nu ett helt verksamhetsår bakom sig. För tillfället har nätverket 22 aktiva medlemmar från hela Finland och alla verksamhetsområden. Under året träffas nätverket 4 gånger. Dessutom träffas delar av nätverket i olika tematiska sammanhang samt vid planering av större aktiviteter.



Nätverket är fortsatt öppet för nya medlemmar och har växt under hela 2020, men rekryterar inte aktivt. Nätverket kommunicerar via MS Teams.

Det nordiska nätverkets rapport om vuxnas grundläggande digitala färdigheter har översatts till finska hösten 2020 och kommer att fortsätta spridas under 2021.

Nätverket fortsätter fokusera på matematiska färdigheter genom minst ett nationellt webinarium under våren 2021. Nätverkets medlemmar har också önskat få mer kunskap om ämnet.

Nätverket fortsätter att fungera som referensgrupp för det finska Upskilling Pathways-projektet kring vuxnas grundläggande färdigheter, bland annat genom att utveckla en modell med lärandearketyper, och utvidga detta till att också omfatta folkbildning.

Seminarium om reformen av det kontinuerliga lärandet och vilken roll och plats grundläggande färdigheter spelar i det nya förslaget. Tema och upplägg bestäms på årets första nätverksmöte, då reformpaketet blivit offentligt.

Under året tittar nätverket närmare på utbildningen av lärare inom yrkeshögskolor och hur vuxnas grundläggande färdigheter syns där.

Ett möjligt nytt tema är medialitteracitet för vuxna, i samarbete med KAVI

InPromptu-projektet avslutas under våren 2021, nätverket erbjuder projektet möjlighet till samarbete, ett gemensamt webinarie/seminarie eller liknande.

Under 2020 finansierade Undervisnings- och kulturministeriet ett flertal korta projekt inom vuxnas grundläggande färdigheter. Projektiden går ut i december 2021 och nätverket undersöker förutsättningarna för att tillsammans med Utbildningsstyrelsen och Undervisnings- och kulturministeriet uppmärksamma projektresultaten under slutet av året.

Nätverket inleder processen med att arbeta fram en fortbildning för tjänstemän inom TE-centralerna, antingen i form av en Mooc eller en "vanlig" nätkurs. Innehållet anpassas så att det också bistår de som deltar i de kommunala sysselsättnings försöken, som inleds 2021.