

Nordiskt nätverk för utbildning i fängelse – Verksamhetsplan 2026

Det nordiska nätverket för utbildning i fängelse består av en representant från varje land och arbetar strategiskt för att stärka och utveckla vuxenutbildning för intagna. Målet är bättre tillgång, hög kvalitet och ökat nordiskt samarbete.

Fokusområden 2026

Nätverket initierar och koordinerar mindre, nordiska arbetsgrupper som är tematiskt avgränsade och har en tidsbegränsad mandatperiod. Dessa får riktade uppdrag av nätverket utifrån aktuella och angelägna gemensamma utvecklingsområden inom utbildning i fängelse. Två grupper är aktiva:

1. Utbildning för kvinnor i fängelse

Kvinnliga intagna är en minoritet och har ofta mer begränsad tillgång till utbildning. Gruppen kartlägger situationen i Norden och föreslår åtgärder som stärker kvinnors utbildningsmöjligheter.

2. Läsning – hur kan vi stötta intagna?

Läsförmåga är grundläggande för utbildning, arbete och demokratiskt deltagande. Gruppen ska ge en samlad bild av intagnas läsfärdigheter och föreslå insatser som stärker läsningen i nordiska fängelser.

Nordiskt mervärde

Det nordiska samarbetet på området ger generellt långvariga effekter. Varje nordisk arbetsgrupp ger ringar på vattnet, nya kontaktvägar och nätverk växer fram med fortsatt utbyte även efter att uppdragen är slutförda.

Fängelsevärlden är en sluten miljö och det väger tungt att ha kolleger inom samma område att utbyta erfarenheter med.

Nätverket fungerar också som en arena för erfarenhetsutbyte utöver de formella uppdragen. Det möjliggör verksamhetsbesök, dialog om organisationsutveckling, digitalisering och andra frågor. Kontakter som skapas i arbetsgrupperna lever ofta vidare och stärker långsiktigt nordiskt samarbete.

Effekt och hållbarhetsprinciper

Nätverket stödjer intagnas anpassning i samhälle, arbetsliv och/eller utbildning efter straffperioden. Genom sitt arbete stödjer nätverket flera hållbarhetsprinciper.

Hållbarhetsprincip nr 6

Nätverket bidrar till att människor inte hindras från att utveckla sina förmågor. Genom arbetsgruppernas analyser och förslag stärks utbildningen som del av ett livslångt lärande för intagna.

Hållbarhetsprincip nr 8

Utbildning ökar möjligheten till arbete, egen försörjning och minskad återfallsrisk. Detta främjar rättvisa, inkludering och social sammanhållning, och bidrar till ett mer jämlikt samhälle.

Kontakt och ansvar

Satu Tsharkov, Specialist, Brottspåföljdsmyndigheten (Finland)

Lena Broo, Expert vuxenutbildning, Kriminalvården (Sverige)

Terje Røstvær, Seniorrådgjever, Statsforvaltaren i Vestland (Norge)

Maja Borch Hansen, Seniorudviklingskonsulent, Danmarks Fængsler (Danmark)

Auður Margrét Guðmundsdóttir, Chef för avdelningen för arbete och verksamhet, Prison and Probation Administration (Island)